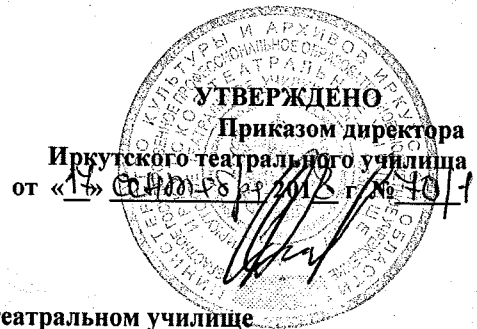


СОГЛАСОВАНО

Общим собранием (конференцией)
работников и обучающихся

Иркутского театрального училища

Протокол от «17» 09 2018 года № 10



Положение о конфликте интересов в Иркутском театральном училище

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в Иркутском театральном училище (далее Училище) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач Училища.

1.2. Основной задачей деятельности учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников учреждения на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Термины используемые в настоящем положении:

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Училища влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Училища, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Училища.

Под личной заинтересованностью работника Училища понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Училища, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Училища под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Училище осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Училища при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Училища и его работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Училища от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Училища и урегулирован (предотвращен) Училищем.

3. Обязанности работника Училища в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник Училища при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы Училища, прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами Училища без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, друзей и третьих лиц;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Училища при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Училища или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Училища.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Училища

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является директор Училища.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора Училища сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника Училища передается в комиссию по урегулированию споров и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников Училища о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Училище

5.1. Работники Училища обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в Училище (Приложение № 3 к настоящему Положению).

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в Училище могут быть:

- ограничение доступа работника Училища к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Училища или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение должностных обязанностей работника Училища;
- перевод работника Училища на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключая конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- отказ работника Училища от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Училища;
- увольнение работника Училища по основаниям, установленным ТК РФ;
- иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Училища, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Училища.

6. Ответственность работников Училища за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику Училища могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, информации ограниченного распространения и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Заинтересованное лицо несет перед Училищем ответственность в размере убытков, причиненных им Училищу» Если убытки причинены Училищу несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед учреждением является солидарной.

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов в Иркутском театральном училище

от _____
(наименование должности работодателя) (ФИО)
_____ (ФИО, должность работника Училища, контактный телефон)

Сообщение
о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Лицо, направившее сообщение

_____ . __.20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее сообщение

_____ . __.20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

номер

дата

Лицо, принявшее сообщение

_____ . __.20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

номер

дата

Приложение № 2
к Положению о конфликте интересов в Иркутском театральном училище

Журнал регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистрации сообщения	Ф.И.О., должность лица, представившего сообщение	Содержание заинтересованности лица	Сделка (иное действие), в совершении которой (которого) имеется заинтересованность лица	Ф.И.О., должность лица, принявшего сообщение	Подпись лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов по сделке для одобрения работодателю

Приложение № 2

Перечень типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения в Училище

1 ситуация.

Заинтересованность в совершении Училищем сделки.

1 пример.

Директор (заместитель директора) Училища признаются лицами, заинтересованными в совершении Училищем тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, если указанные лица:

являются близкими родственниками представителя организации или гражданина, с которыми Училище заключает (намеревается заключить) сделку;

состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций или граждан.

При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для Училища, потребителями услуг, производимых Училищем, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано Училищем, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Училище.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов таких заинтересованных лиц и Училища, являющегося следствием заинтересованности в совершении Училищем тех или иных действий, в том числе, сделок:

1) заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Училища, прежде всего в отношении целей его деятельности и не должны использовать возможности Училища или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Училища;

2) если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Училище, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Училища в отношении существующей или предполагаемой сделки:

а) оно обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности учредителю до момента принятия решения о заключении сделки;

б) сделка должна быть одобрена учредителем. В случае если данный порядок не был соблюден, а сделка заключена, она может быть признана судом недействительной. В этом случае заинтересованное лицо несет перед Училищем ответственность в размере убытков, причиненных им Училищу.

Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Училищем является солидарной.

2 ситуация.

Руководитель (работник) Училища в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

1 пример.

Одной из кандидатур на вакантную должность в Училище является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность указанного работника Училища.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника Училища;

2) сообщить в письменной форме руководителю Училища о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) руководитель Училища может принять решение об отстранении работника Училища от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

2 пример.

Одной из кандидатур на вакантную должность в Училище является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя Училища. Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя Училища;

2) сообщить в письменной форме учредителю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) решение вопроса об отстранении руководителя Училища от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, учредителем.

3 ситуация.

Работник Училища, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем, его заместителем является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Училища.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) сообщить в письменной форме руководителю Училища о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель Училища сообщает о личной заинтересованности учредителю);

2) руководитель Училища может принять одно из решений: об отстранении работника Училища от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков Училища является организация, руководителем, его заместителем, в которой является родственник работника Училища или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Училища;

о переводе такого работника Училища на иную должность;

об изменении круга должностных обязанностей работника Училища;

3) руководитель Училища может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

4 ситуация.

Работник Училища, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с Училищем.

Пример: работник Училища, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых Училищу контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком Училища. Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику Училища следует сообщить в письменной форме руководителю Училища о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) руководитель Училища может принять одно из решений: рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг; о временном отстранении работника Училища от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации; об изменении круга должностных обязанностей работника Училища.

5 ситуация.

Работник Училища использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

6 ситуация. Работник Училища (педагогический работник) осуществляет репетиторство с обучающимся, которого обучает в Училище. Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) проведение профилактической работы по недопущению возможности создания ситуаций, которые приводят к конфликту интересов педагогического работника;

2) разработка локальных нормативных актов Училища, где четко обозначить проведение всех консультационных и прочих занятий и только исключительно в рамках тех часов, которые предоставлены педагогу в рамках тарификации или оказываемых платных образовательных услуг (по отдельному расписанию).

Перечень является примерным и не является исчерпывающим.