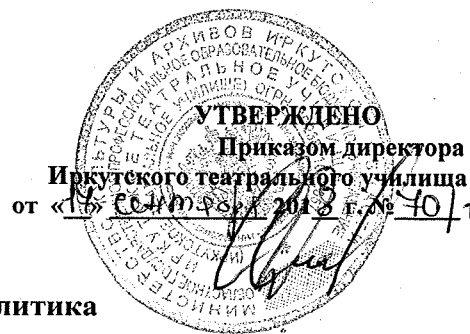


СОГЛАСОВАНО

Общим собранием (конференцией)
работников и обучающихся

Иркутского театрального училища

Протокол от «14» сентября 2018 года № 10



Антикоррупционная политика Иркутского театрального училища

1. Общие положения

1.1. Настоящая «Антикоррупционная политика Иркутского театрального училища (далее - Политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Иркутского театрального училища (далее – Училище).

1.2. Настоящая Политика является документом Училища, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Училищем, работниками, получающими образовательные услуги Училища иными лицами. 1.3. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Училища с учётом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров.

2. Цели и задачи Политики

2.1. Целями Политики являются:

2.1.1. минимизация риска вовлечения Училища, директора и работников Училища независимо от занимаемой должности, а также обучающихся в Училище и их родителей (законных представителей) в коррупционную деятельность;

2.1.2. формирование у работников Училища, обучающихся в Училище и их родителей (законных представителей), контрагентов и иных лиц единообразное понимание политики Училища о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2. Достижение Училищем вышеуказанных целей осуществляется путем реализации следующих задач:

2.2.1. установления обязанностей работников Училища, обучающихся в Училище и их родителей (законных представителей) знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;

2.2.2. обобщения и разъяснения основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Училищу и его работникам, а также к обучающимся в Училище и их родителям (законным представителям);

2.2.3. расширения и укрепления взаимодействия с представителями общественности, с контролирующими и правоохранительными органами во всех сферах своей деятельности.

3. Основные понятия и определения

3.1. Для целей настоящей антикоррупционной политики используются следующие основные понятия и их определения:

1) **антикоррупционная политика** – деятельность Училища в области противодействия коррупции, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

2) **антикоррупционная экспертиза локальных актов** - деятельность работников Училища по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим локальным актам Училища и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

3) **коррупция** - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Училища и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Училища (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

4) **коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

5) **коррупциогенный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

б) **предупреждение коррупции** - деятельность Училища по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

7) **противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, (организации), и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

8) **конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

9) **личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

10) **взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

11) **коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

12) **антикоррупционная группа Училища** - общественный, постоянно действующий совещательный орган, созданный для профилактики коррупционных и иных правонарушений в Училище и обеспечения взаимодействия Училища с правоохранительными органами, органами государственной власти и местного самоуправления в процессе реализации антикоррупционной политики в Училище.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Училища

4.1. Основными принципами антикоррупционной деятельности Училища являются:

4.1.1. Принцип соответствия политики Училища международным договорам Российской Федерации, законодательству Российской Федерации, Иркутской области и общепринятым нормам.

4.1.2. Принцип личного примера руководства Училища в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников, который реализуется посредством:

- информированности обучающихся и их родителей (законных представителей), работников Училища о положениях антикоррупционного законодательства;

- активного участия обучающихся в Училище и их родителей (законных представителей), работников Училища в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Училища, его руководителей и работников, а также обучающихся в Училище и их родителей (законных представителей) в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Училища коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Училище таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания:

- для работников Училища вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;

- для обучающихся в Училище и их родителей (законных представителей) в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с обучением в Училище;
- персональная ответственность руководства Училища за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.1.7. Принцип открытости образовательной и иной деятельности:

- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Училище антикоррупционных стандартах ведения образовательной и иной деятельности.

4.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:

- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Областью применения антикоррупционной политики является образовательная и иная деятельность Училища, работников Училища, а также иных лиц, получающих образовательные услуги Училища.

5.2. Лицами, попадающими под действие настоящей Политики, являются:

- работники Училища, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;
- обучающиеся в Училище;
- законные представители обучающихся;
- иные лица в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

6. Должностные лица Училища, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

6.1. Все работники Училища должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

6.2. Директор Училища отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

6.3. Директор Училища определяет и закрепляет обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

6.4. Директором Училища назначает лиц, или создает комиссии ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Училище.

6.5. Для непосредственного осуществления антикоррупционной деятельности в Училище создается антикоррупционная группа, персональный состав которой утверждается директором Училища по представлению общего собрания (конференции) работников и обучающихся Училища.

6.6. Задачи, функции, полномочия и порядок деятельности антикоррупционной группы устанавливаются «Положением о противодействии коррупции», принятым в Училище.

7. Перечень реализуемых Училищем антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

7.1. В Училище действуют «Кодекс этики и служебного поведения работников Училища», «Положение о противодействии коррупции», «Положение о конфликте интересов», «Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в Иркутском театральном училище» и иные лна регулирующие отношения в сфере антикоррупционной деятельности, утверждаемые в установленном порядке и обязательные для соблюдения всеми работниками Училища, а также обучающимися и их родителями (законными представителями).

7.2. Антикоррупционная деятельность Училища осуществляется в соответствии с «Планом мероприятий по антикоррупционной направленности», утверждаемым в установленном порядке.

7.3. В Училище реализуется комплексная антикоррупционная программа по следующим основным направлениям:

- вовлечение всех работников Училища в осуществление мероприятий противодействия коррупции, формированию в коллективе атмосферы, способствующей этическому ведению образовательной деятельности и созданию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции;
- повышение эффективности деятельности антикоррупционной группы Училища в вопросах противодействия коррупции;

8.7. Училище обеспечивает в установленном порядке принятие к бухгалтерскому учету подарка, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей.

9. Взаимодействие с работниками Училища

9.1. Училище требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. В Училище организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Училища – телефон 20-94-62 о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах Училища или от его имени. В адрес руководства Училища могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих работников по мере возможности проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

9.4. Соблюдение работниками Училища принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

10. Обучающиеся в Училище, их родители (законные представители), контрагенты

10.1. Училище прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались и обучающимися в Училище, их родителями (законными представителями) а также контрагентами Училища.

11. Взаимодействие с государственными (муниципальными) служащими

11.1. Училище воздерживается от оплаты любых расходов за государственных (муниципальных) служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Училища, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет Училища иной выгоды.

12. Взаимодействие с иными лицами

12.1. Училищу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров или иных лиц, контрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

12.2. Училище обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Училища в коррупционную деятельность.

13. Ведение бухгалтерского учета

13.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Училища, задокументированы и доступны для проверки.

13.2. В Училище назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

13.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Училища строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

13.4. Работники за составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов, в чьи должностные обязанности входит подготовка, составление, представление, направление отчетности и иных документов Училища, отражающих факты хозяйственной деятельности Училища, статистическую отчетность по направлению деятельности, несут ответственность в соответствии с локальными нормативными актами и законодательством РФ.

14. Оповещение о недостатках

14.1. Любой работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям настоящей Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, обучающихся в Училище и их родителей (законных представителей), контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Училищем, может сообщить об этом директору Училища, либо своему непосредственному руководителю и/или в уполномоченный орган (уполномоченному лицу), который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

Адреса и телефоны органов государственной власти, по которым можно сообщить о фактах коррупционного поведения и коррупционных проявлениях, приведены в приложении к настоящей Политике.

14.3. Уведомление о фактах обращения в целях склонения работника Училища к совершению коррупционных правонарушений определяется «Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в Иркутском театральном училище», утверждаемым директором Училища.

15. Отказ от ответных мер и санкций

15.1. Училище заявляет о том, что ни один работник не будет **подвергнут санкциям** (в том числе уволен, понижен в должности, лишён премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Училища возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

16. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики

16.1. Работники Училища в целях предупреждения и противодействия коррупции **обязаны**:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Училища;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Училища;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лиц (орган), ответственных(ый) за реализацию антикоррупционной политики/руководство Училища о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо (орган), ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Училища о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Училища или иными лицами;
- сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу (органу) о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

16.2. Училище за незаконное вознаграждение от имени юридического лица несет ответственность по статье 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ).

16.3. Привлечение Училищем к трудовой деятельности (статья 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации) на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" влечет административную ответственность по статье 19.29 КоАП РФ.

16.4. Педагогам запрещено оказывать платные образовательные услуги обучающимся в Училище, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника

16.5. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Училища, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Училища, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

17. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

17.1. Изменения и дополнения в антикоррупционную политику Училища вносятся в случае:

- возникновения сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий;
- внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции;
- изменения организационно-правовой формы Училища;
- в иных случаях.

17.2. Решение о внесении изменений и дополнений в антикоррупционную политику Училища принимаются директором Училища на основании предложений от антикоррупционной группы Училища.

Приложение № 1
к «Антикоррупционной политике Иркутского театрального училища»

Для получения консультации по вопросам противодействия коррупции в министерстве культуры и архивов Иркутской области можно обратиться по телефону (83952) 208-300 – ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений – консультант отдела кадрового обеспечения, делопроизводства и образовательных учреждений Гримович Жанна Владимировна,
часы работы: понедельник-пятница с 09.00. до 13.00. и с 14.00. до 18.00, а также по адресу электронной почты: cultura@irkmail.ru.

Письменные обращения о фактах коррупции или нарушения государственными гражданскими служащими министерства культуры и архивов Иркутской области требований к служебному поведению направляются по адресу: 664003, г. Иркутск, ул. Седова, 15.

Руководитель управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений:
Светлана Борисовна Юзвак, начальник управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений
Адрес: 664027, г. Иркутск, ул. Ленина 1а
Телефон приемной (факс): (3952) 25-62-09
E-mail: s.yuzvak@govirk.ru

адресу: 664003, г. Иркутск, ул. Седова, 15.

Руководитель управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений:
Светлана Борисовна Юзвак, начальник управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений
Адрес: 664027, г. Иркутск, ул. Ленина 1а
Телефон приемной (факс): (3952) 25-62-09